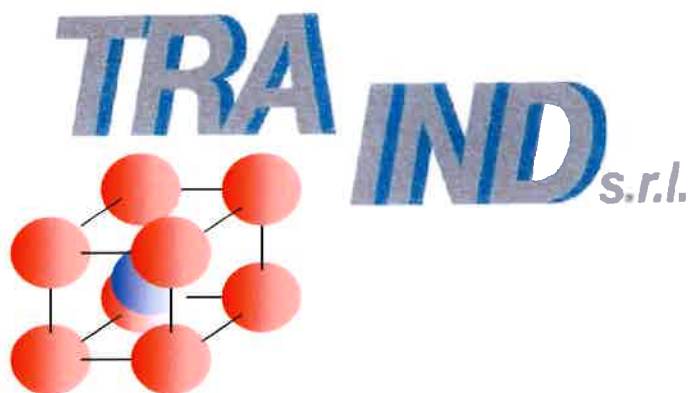


TRA.IND s.r.l.

Trattamenti di Indurimento superficiali



CODICE ETICO: Edizione 2020

Approvazione ed emissione DIREZIONE

A handwritten signature in black ink, appearing to be "F. B. M. 11", is written over a horizontal line that extends from the word "DIREZIONE".

INDICE GENERALE

1. Premessa
2. Destinatari
3. Diffusione del codice etico
4. Principi etici generali
 - 4.1 Rispetto della legge
 - 4.2 Principi etico comportamentale
5. Principi nei rapporti con i dipendenti
6. Principi nei rapporti con i terzi
7. Modalità di attuazione e programma di vigilanza; sanzioni

1. PREMESSA

La società TRA.IND s.r.l. (di seguito anche denominata "Società"), ha sede in Nichelino (To).

Grazie agli investimenti effettuati la TRA.IND s.r.l. ha raggiunto elevati livelli di competitività e qualità.

Gli obiettivi di crescita della produzione sono stati conseguiti nel rispetto delle normative sulla tutela dell'ambiente, del responsabile utilizzo delle risorse, della sicurezza sui luoghi di lavoro e della concorrenza.

TRA.IND s.r.l., pertanto, si propone di continuare ad operare conciliando l'obiettivo del raggiungimento di sempre più elevati standard di qualità con l'attenzione per l'ambiente, il benessere e la sicurezza delle risorse umane e l'attenzione per il consumatore.

Il presente documento, denominato "Codice Etico" (di seguito "Codice"), pertanto, definisce i valori ed i principi di condotta ai quali la società TRA.IND s.r.l. intende ispirarsi nello svolgimento della propria attività e nella conduzione dei suoi affari.

Esso contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della società nei confronti di soggetti portatori d'interessi, quali a titolo esemplificativo dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.

2. DESTINATARI

All'osservanza del Codice sono tenuti tutti coloro che operano nell'interesse della società TRA.IND s.r.l., ed in particolare:

- Soci della società, anche sotto forma di persone giuridiche;
- Legali rappresentanti, ed amministratori della società;
- Membri del collegio sindacale e dell'organismo di vigilanza;
- Dirigenti della società e soggetti muniti di procura ad acta;
- Lavoratori subordinati e soggetti in rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, o di collaborazione a progetto;
- Soggetti che intrattengono rapporti economici con la Società, quali fornitori o partner commerciali.

I soggetti tenuti al rispetto dei principi del Codice vengono di seguito definiti "Destinatari".

3. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il codice di condotta è una base vincolante per le attività aziendali di TRA.IND s.r.l. ed è rivolto a tutti i dirigenti e dipendenti, nonché a chiunque rappresenti o lavori per conto di TRA.IND s.r.l. Tutti rafforzano e vivono questi principi nel loro comportamento e contribuiscono attivamente alla continua osservanza e al rafforzamento dei nostri principi.

I partner commerciali di cui al presente codice di condotta sono i clienti (inclusi i clienti indiretti e i loro consulenti), i fornitori e i fornitori di servizi, ma anche i terzi incaricati da fornitori e fornitori di servizi per adempiere ai propri obblighi contrattuali nei confronti di TRA.IND s.r.l..

All'organo amministrativo ed ai soggetti in posizione apicale è demandato il compito di dare attuazione al detto principio, individuando i mezzi più idonei per diffondere il presente Codice.

Al personale è comunque assicurata l'adeguata conoscenza e comprensione del Codice tramite l'attuazione di percorsi di formazione.

4. PRINCIPI ETICI GENERALI

4.1 RISPETTO DELLA LEGGE

Nello svolgimento dell'attività, la società TRA.IND s.r.l. persegue i propri obiettivi nel rispetto delle normative internazionali, comunitarie, nazionali, regionali, provinciali e comunali.

A tal fine, i destinatari del presente Codice sono tenuti ad operare in assoluta conformità alle leggi ed ai regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui la TRA.IND s.r.l. opera.

La società TRA.IND s.r.l. si impegna a non iniziare o proseguire alcun rapporto con soggetti che non intendano allinearsi al principio di legalità.

È dovere della società informare i dipendenti in ordine alle normative vigenti ed alle problematiche ad esse connesse, assicurando un adeguato programma di formazione continua. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse della società in violazione della legge.

4.2 PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI

TRA.IND s.r.l. intende ispirare lo svolgimento della propria attività all'osservanza dei principi etici e di deontologia aziendale di seguito indicati.

a) Onestà, integrità morale, correttezza e responsabilità

La società considera di fondamentale importanza che lo svolgimento dell'attività sia improntato al rispetto dell'etica e dei valori di correttezza nel comportamento aziendale e nei confronti di terzi.

I destinatari del Codice, devono, pertanto, nello svolgimento della loro attività professionale, mantenere un comportamento orientato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza e responsabilità, instaurando rapporti fondati sulla lealtà, sul reciproco rispetto e sulla collaborazione.

b) Corruzione

TRA.IND non tollera alcun tipo di corruzione (accettando o offrendo denaro per ottenere un vantaggio commerciale improprio) nei confronti:

- di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio

- di amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci e liquidatori di società affinché compiano atti, in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà.

c) Riciclaggio di denaro

TRA.IND e i Destinatari del Codice non dovranno svolgere o essere coinvolti in attività tali da implicare il riciclaggio e/o l'autoriciclaggio.

d) Trasparenza

La Società TRA.IND garantisce l'osservanza del valore della trasparenza, impegnandosi a fornire informazioni vere, complete e chiare.

TRA.IND promuove la condivisione delle conoscenze, riconoscendo il valore della corretta informazione ai soci ed agli organi sociali in ordine ai fatti concernenti la gestione della società. A tal fine, tutte le operazioni finanziarie contabili e gestionali corrispondono ai requisiti di completezza ed accuratezza.

e) Riservatezza

La società TRA.IND assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, astenendosi dal ricercare dati riservati, salvo i casi di espressa e consapevole autorizzazione.

Tutte le informazioni in possesso di TRA.IND vengono trattate nel rispetto delle leggi vigenti in materia di protezione dei dati personali.

È fatto espresso divieto ai destinatari del Codice di comunicare, divulgare od utilizzare le informazioni riservate delle quali, a qualsiasi titolo, siano entrati in possesso, **senza il consenso esplicito o l'autorizzazione della Società.**

f) Rispetto della persona

Nell'ambito dei rapporti interni e nelle relazioni con soggetti terzi, TRA.IND garantisce il rispetto dei diritti fondamentali dell'individuo e della dignità dell'uomo, evitando ogni discriminazione basata sull'origine razziale, sull'età, sul sesso, sulle opinioni politiche ed il credo religioso, sull'orientamento sessuale o sullo stato di salute della persona.

g) Rispetto dell'ambiente

TRA.IND, da sempre sensibile al tema dello sviluppo sostenibile, esercita l'attività d'impresa nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia di tutela dell'ambiente.

In tale ottica la società investe nella ricerca, garantendo sempre più elevati livelli di sviluppo; inoltre considera il rispetto di detti valori di fondamentale importanza per l'immagine e la reputazione della società, richiedendo pertanto ai destinatari del Codice la loro piena condivisione ed osservanza.

5. PRINCIPI NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Valore delle risorse umane

TRA.IND garantisce e promuove lo sviluppo delle risorse umane, instaurando con il personale rapporti fondati su criteri di imparzialità, equità e correttezza, valorizzando le singole capacità nell'assoluto rispetto delle pari opportunità, nonché favorendo lo sviluppo delle professionalità.

Doveri della Società

Al fine di valorizzare al meglio le risorse umane, TRA.IND si impegna a:

- rispettare la normativa in materia di lavoro, non tollerando alcuna forma di lavoro irregolare;
- procedere alla selezione del personale con esclusiva attenzione alla corrispondenza dei profili dei candidati alle esigenze ed ai requisiti aziendali;
- fornire una formazione continuata ed adeguata ai propri dipendenti e collaboratori, al fine di garantire una sempre maggiore professionalità nello svolgimento delle mansioni agli stessi affidate;
- garantire il pieno rispetto di tutte le vigenti normative in materia di prevenzione e protezione, assicurando così un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- contrastare, anche con sanzioni disciplinari o con l'interruzione del rapporto di lavoro, comportamenti contrari ai principi del Codice o a norme di legge.

Segnalazioni

TRA.IND ha definito sistemi interni volti a permettere la segnalazione, da parte dei Destinatari, di atti o fatti che possano costituire una violazione delle norme disciplinanti l'attività societaria.

I sistemi interni di segnalazione garantiscono, in ogni caso, la riservatezza e la protezione dei dati personali del soggetto che effettua la segnalazione e del soggetto eventualmente segnalato.

Nessun Destinatario che comunichi in buona fede un sospetto può essere esposto a ritorsioni sulla base della comunicazione effettuata, anche qualora il sospetto si riveli infondato.

Conflitto di interessi

I dipendenti, collaboratori e consulenti di TRA.IND sono tenuti a perseguire esclusivamente gli obiettivi e gli interessi della società.

TRA.IND si impegna a prevenire ed evitare ogni situazione in cui si possa manifestare un conflitto d'interessi che possa influenzare l'indipendenza di giudizio di soggetti coinvolti nelle operazioni.

6. PRINCIPI NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Nell'avviare e gestire relazioni commerciali con clienti e fornitori, i dipendenti ed i collaboratori di TRA.IND devono attenersi ai principi del Codice ed alle disposizioni del modello di organizzazione, gestione e controllo.

È fatto preciso divieto di instaurare e mantenere rapporti con:

- soggetti implicati in attività illecite;
- soggetti che non intendono osservare i principi etici del presente Codice;
- soggetti che si rifiutano di prestare ragionevoli garanzie di affidabilità nel rispetto delle leggi e nei principi di correttezza.

Rapporti con i fornitori

I rapporti con i fornitori devono essere condotti nel rispetto dei principi contenuti nel presente Codice, ed in particolare nell'osservanza dei valori della massima trasparenza, chiarezza e correttezza.

La scelta dei fornitori deve esser fondata su criteri oggettivi, quali l'attestata professionalità e competenza, l'affidabilità, l'efficienza, la qualità e convenienza della prestazione offerta.

Processi di acquisto

Gli acquisti devono essere eseguiti osservando la massima trasparenza, garantendo la tracciabilità delle operazioni attraverso un adeguato sistema di documentazione ed archiviazione.

I contratti di importi ritenuti elevati, in quanto superiori alla norma, dovranno essere visionati, approvati e sottoscritti da soggetti dotati di adeguati poteri di amministrazione.

Rapporti con i clienti

TRA.IND promuove la massima imparzialità nei rapporti con i clienti, rifiutando qualunque forma di avvicinamento della clientela che violi la normativa sulla concorrenza o costituisca atto illecito.

I contratti e le comunicazioni alla clientela devono rispettare i seguenti requisiti:

- chiarezza e comprensibilità del linguaggio;
- conformità alla normativa vigente;
- completezza delle informazioni.

E' fatto divieto agli amministratori ed al personale di effettuare donazioni o benefici finalizzati ad influenzare le scelte della clientela.

7. MODALITA' DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA

Al fine di assicurare la piena osservanza dei principi contenuti nel presente Codice, la Direzione alla divulgazione e applicazione del Codice ed in particolare:

- il controllo sull'osservanza del Codice Etico da parte di tutti i destinatari;
- la diffusione del presente Codice presso tutti i destinatari e i terzi che operano con la Società;
- l'aggiornamento ed adattamento costante del Codice;
- l'interpretazione del Codice, venendo a costituire punto di riferimento per dirimere

- ogni contrasto o dubbio sull'applicazione dei principi ivi espressi;
- la segnalazione alle funzioni aziendali competenti delle eventuali trasgressioni alla legge e/o alle disposizioni del presente Codice e/o del modello di organizzazione.

Le segnalazioni di violazione alle norme del Codice potranno essere inviate con le seguenti modalità:

- tramite mail all'indirizzo direzione.traind@libero.it;
- mediante lettera all'indirizzo TRA.IND (att. della Direzione).

L'osservanza delle norme contenute nel Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti TRA.IND, ai sensi dell'art. 2104 del codice civile, nonché per i collaboratori della stessa società.

La violazione delle norme etiche posta in essere da soggetti terzi potrà essere sanzionata con la risoluzione del contratto.